

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S. 2018/2019

PREMESSO CHE

- In data 18.12.2018, il Dirigente Scolastico dell’ I.C. “S.S. Giovanni Paolo II – A. Frank” adotta l’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto con proprio atto unilaterale;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2016-2019.
 - VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l’anno scolastico 2018-19, deliberato dal Collegio dei docenti in data 10-09-2018;
 - VISTA la Delibera del Collegio dei Docenti del 11/10/2018 in cui viene rivisto e monitorato il Piano triennale dell’Offerta Formativa per gli anni scolastici 2016-19;
 - VISTA la Delibera del Consiglio di Istituto del 22/10/2018 in cui viene approvato il Piano triennale dell’Offerta Formativa per gli anni scolastici 2016-19;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
 - VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l’anno scolastico 2018/2019, approvato dal Dirigente Scolastico;
 - VISTO l’atto unilaterale sottoscritto il 18/12/2018, prot. n. 5892/II.10;
 - VISTA la Nota MIUR prot. 19270 del 28 settembre 2018 che ha comunicato a ciascuna Istituzione scolastica l’assegnazione del M.O.F. lordo dipendente per l’anno scolastico 2018/19;

- VISTA la Nota MIUR prot. 21185 del 24 ottobre 2018 che ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione delle risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2018/2019 ai fini della valorizzazione del merito del personale docente in base all' art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA la costituzione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa reso noto con atto del Direttore del SGA, prot. n. 5618/VI.2 del 03.12.2018 e comunicato alla RSU d'Istituto;
- VISTA la disponibilità di risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019 in base all' art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, e comunicato alla RSU d'Istituto;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2018/19 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi, in cui in cui si dimostra la compatibilità degli oneri assunti con le risorse disponibili per la contrattazione;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo il 18/12/2018
	Atto unilaterale Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cisl-Scuola
	Componenti: SNALS Scuola
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-

	UILSCUOLA-SNALS/CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Cisl-Scuola, UIL-Scuola, SNALS Firmatarie del contratto: Atto unilaterale (Si allega verbale della riunione del 18/12/2018 - Prot. n.5888/II.10)
--	--

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Disposizioni relative al personale ATA - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'Ipotesi del Contratto sottoscritto unilateralmente il 18/12/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto a.s. 2018-2019 sarà stipulato, prevedibilmente, il 31.01.2019 essendo decorsi i previsti giorni al ricevimento dell'ipotesi di contrattazione integrativo di istituto da parte dei Revisori dei Conti, senza che siano pervenuti rilievi (art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018).</p>
		<p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L' I.C. "S.S. Giovanni Paolo II – A. Frank" composto da n° 2 Scuole dell'Infanzia, da n° 1 Scuola Primaria e da n° 1 Scuola Secondaria di primo grado, articolata nei Plessi di Piazza Amendola, 1- di Via Pendino e Collodi con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1223 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola 2016-2019 e le priorità e le finalità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curricolo per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- l'inclusione e l'integrazione
- la continuità e l'orientamento
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territorio.

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo

Capo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Capo II - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Capo III – La Comunità educante

Capo IV - Disposizioni relative al personale ATA

Titolo Secondo

Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Capo II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali

Capo III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Capo IV - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

Capo V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Capo VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Titolo Terzo

Capo I - Disposizioni particolari

Capo II - Liquidazione compensi

Capo II - Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica per il Miglioramento dell'Offerta Formativa.

Le risorse per l'anno scolastico 2018/19, comunicate dal MIUR con nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018, sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- n. 4 punti di erogazione;
- n. 124 unità di personale docente in organico di diritto;
- n. 20 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 è stata comunicata la quota per il periodo settembre – dicembre 14.806,29 e gennaio – agosto 29.612,58, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
a. Fondo di Istituto	€ 44.418,87
b. Funzioni strumentali	€ 6.066,63
c. Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.306,63
d. Ore eccedenti l'orario settimanale effettuate in sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.146,87
e. Pratica Sportiva	€ 1.103,48
f. Progetti Area a rischio	€ 2.028,44
g. Valorizzazione personale docente	€ 15.709,29

- Fermo restando che le quote b, c, d, e, g su menzionate sono già destinate per precise attività, la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastico per il Miglioramento dell'Offerta Formativa tra il personale è stata deliberata dal Consiglio di Istituto con Delibera n. del settembre 2018:
Indennità di Direzione al DSGA+ indennità di direzione sostituto DSGA – totale lordo dipendente € 5.674,44

Docenti: 70% della disponibilità residua del MOF ripartito tra docenti scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado.

ATA: 30% della disponibilità residua del MOF ripartito tra: Assistenti Amministrativi e collaboratori Scolastici .

- Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: n. 1.057 ore pari a € 18.497,50

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: n. 258 ore pari a € 9.030,00

ATA

Attività di intensificazione: assistenti amm. n. 312 ore pari a € 4.524,00 – Collaboratori scolastici n. 112 ore pari a € 1.400,00

Attività aggiuntive: Collaboratori scolastici n. 475 ore pari a € 5.937,50

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta con atto unilaterale il 18/12/2018 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

San Marzano sul Sarno, 02/01/2019

F.to Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Emma Tortora